

| Résultats de Revenu Québec                                                                             | 2023-2024* | 2024-2025 | Moyenne G5 2024-2025 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|----------------------|
| Note globale                                                                                           | 93 %       | 90 %      | 91 %                 |
| Volet I - Efficacité de l'État                                                                         | 95 %       | 90 %      | 94 %                 |
| Taux de réalisation des engagements envers la population                                               | 95 %       | 89 %      | 93 %                 |
| Proportion des résultats obtenus en planification stratégique                                          | 96 %       | 87 %      | 93 %                 |
| Taux d'atteinte proportionnel des engagements de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens | 91 %       | 98 %      | 94 %                 |
| Taux de qualité des engagements envers la population                                                   | 89 %       | 99 %      | 100 %                |
| Taux de qualité du plan stratégique                                                                    | 88 %       | 100 %     | 100 %                |
| Taux de qualité de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens                               | 95 %       | 95 %      | 99 %                 |
| Volet II - Gestion des ressources de l'État                                                            | 87 %       | 88 %      | 88 %                 |
| Taux de qualité de la gestion des ressources humaines                                                  | 90 %       | 59 %      | 89 %                 |
| Nombre moyen de jours de formation par personne                                                        | 100 %      | 100 %     | 99 %                 |
| Taux d'employés ayant reçu des attentes                                                                | 79 %       | 77 %      | 92 %                 |
| Taux d'employés dont la performance a été évaluée                                                      | 70 %       | 58 %      | 87 %                 |
| Indice de mobilisation du personnel                                                                    | 100 %      | 0 %       | 80 %                 |
| Taux d'atteinte des cibles relatives à la diversité, l'équité et l'inclusion**                         | 100 %      | S. O.     | S. O.                |
| Taux de qualité de la gestion des ressources financières                                               | 80 %       | 100 %     | 83 %                 |
| Taux de respect des niveaux d'heures rémunérées                                                        | 75 %       | 100 %     | 70 %                 |
| Taux de réalisation du budget de frais d'administration                                                | 85 %       | 100 %     | 95 %                 |
| Taux de qualité en gestion contractuelle                                                               | 99 %       | 100 %     | 99 %                 |
| Résultat du portrait personnalisé des activités contractuelles                                         | 99 %       | 99 %      | 99 %                 |
| Taux de contribution aux priorités gouvernementales en matière de marchés publics                      | S. O.      | 100 %     | 100 %                |
| Transformation numérique**                                                                             | 82 %       | S. O.     | S. O.                |
| Volet III - Gestion axée sur les résultats                                                             | 100 %      | 100 %     | 95 %                 |
| Taux de qualité en audit interne                                                                       | 100 %      | 100 %     | 96 %                 |
| Organisation de la fonction d'audit interne                                                            | S. O.      | 100 %     | 97 %                 |
| Réalisation d'activités d'audit interne                                                                | S. O.      | 100 %     | 96 %                 |
| Présence de travaux en audit de performance**                                                          | 100 %      | S. O.     | S. O.                |
| Responsable de l'audit interne relevant directement du sous-ministre ou du dirigeant d'organisme**     | 100 %      | S. O.     | S. O.                |
| Présence d'un plan pluriannuel d'audit interne**                                                       | 100 %      | S. O.     | S. O.                |
| Présence d'un comité d'audit composé majoritairement de membres externes**                             | 100 %      | S. O.     | S. O.                |
| Évaluation externe de la fonction au cours des cinq dernières années**                                 | 100 %      | S. O.     | S. O.                |
| Taux de mise en œuvre de la gestion intégrée des risques                                               | 100 %      | 100 %     | 93 %                 |

\* Les résultats 2023-2024 sont basés sur la pondération utilisée en 2023-2024.  
\*\* Ces indicateurs ont été retirés du calcul pour l'exercice 2024-2025.

Légende

Faible  
(59 % et -)

À améliorer  
(60 % à 74 %)

Bon  
(75 % à 89 %)

Excellent  
(90 % à 100 %)