

Résultats du ministère du Travail	2023-2024*	2024-2025	Moyenne 2024-2025
<b>Note globale</b>	<b>95 %</b>	<b>76 %</b>	<b>83 %</b>
<b>Volet I - Efficacité de l'État</b>	<b>100 %</b>	<b>63 %</b>	<b>83 %</b>
<b>Taux de réalisation des engagements envers la population</b>	<b>100 %</b>	<b>58 %</b>	<b>81 %</b>
Proportion des résultats obtenus en planification stratégique	100 %	51 %	78 %
Taux d'atteinte proportionnel des engagements de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens	99 %	100 %	97 %
<b>Taux de qualité des engagements envers la population</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
Taux de qualité du plan stratégique	100 %	100 %	100 %
Taux de qualité de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens	100 %	100 %	99 %
<b>Volet II - Gestion des ressources de l'État</b>	<b>90 %</b>	<b>83 %</b>	<b>80 %</b>
<b>Taux de qualité de la gestion des ressources humaines</b>	<b>79 %</b>	<b>64 %</b>	<b>80 %</b>
Nombre moyen de jours de formation par personne	S. O.	40 %	78 %
Taux d'employés ayant reçu des attentes	83 %	64 %	88 %
Taux d'employés dont la performance a été évaluée	78 %	78 %	85 %
Performance de l'organisation versus la moyenne des résultats au sondage sur l'expérience employé	S. O.	75 %	81 %
Taux de participation à l'atteinte des cibles de représentativité fixées dans le Programme d'accès à l'égalité en emploi 2023-2028	S. O.	59 %	72 %
Taux d'assiduité ajusté du personnel**	95 %	S. O.	S. O.
Taux de rétention ajusté du personnel**	87 %	S. O.	S. O.
Proportion de la masse salariale investie en formation**	36 %	S. O.	S. O.
Atteinte de la cible d'embauche des membres des groupes cibles, personnel régulier**	100 %	S. O.	S. O.
Atteinte de la cible de présence des membres des minorités visibles et ethniques, par région, personnel régulier et occasionnel**	72 %	S. O.	S. O.
<b>Taux de qualité de la gestion des ressources financières</b>	<b>97 %</b>	<b>99 %</b>	<b>74 %</b>
Taux de respect des niveaux d'heures rémunérées	100 %	100 %	68 %
Taux de respect des échéanciers reliés au suivi budgétaire	87 %	93 %	95 %
<b>Taux de respect des investissements prévus au Plan québécois des infrastructures</b>	<b>100 %</b>	<b>49 %</b>	<b>78 %</b>
<b>Taux de qualité en gestion contractuelle</b>	<b>95 %</b>	<b>99 %</b>	<b>96 %</b>
Résultat du portrait personnalisé des activités contractuelles	95 %	97 %	94 %
Taux de contribution aux priorités gouvernementales en matière de marchés publics	S. O.	100 %	98 %
<b>Transformation numérique**</b>	<b>81 %</b>	<b>S. O.</b>	<b>S. O.</b>
<b>Volet III - Gestion axée sur les résultats et révision des programmes</b>	<b>88 %</b>	<b>87 %</b>	<b>94 %</b>
<b>Taux de qualité en évaluation de programme</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>98 %</b>
Taux de respect des échéances reliées aux décisions du Conseil du trésor en matière d'évaluation de programme	S. O.	S. O.	100 %
Présence d'une planification pluriannuelle en évaluation de programme	S. O.	100 %	100 %
Taux d'élaboration d'un plan d'action	100 %	S. O.	93 %
Suivi des recommandations par un comité désigné à cette fin	S. O.	S. O.	98 %
Présence d'un mécanisme de suivi des recommandations en évaluation de programme**	100 %	S. O.	S. O.
<b>Taux de qualité en audit interne</b>	<b>75 %</b>	<b>77 %</b>	<b>95 %</b>
Organisation de la fonction d'audit interne	S. O.	100 %	99 %
Réalisation d'activités d'audit interne	S. O.	67 %	94 %
Présence de travaux en audit de performance**	100 %	S. O.	S. O.
Responsable de l'audit interne relevant directement du sous-ministre ou du dirigeant d'organisme**	100 %	S. O.	S. O.
Présence d'un plan pluriannuel d'audit interne**	0 %	S. O.	S. O.
Présence d'un comité d'audit composé majoritairement de membres externes**	100 %	S. O.	S. O.
<b>Taux de mise en œuvre de la gestion intégrée des risques</b>	<b>86 %</b>	<b>100 %</b>	<b>94 %</b>
<b>Taux de qualité des mesures de révision des programmes réalisés</b>	<b>90 %</b>	<b>80 %</b>	<b>92 %</b>

\* Les résultats 2023-2024 sont basés sur la pondération utilisée en 2023-2024.

\*\* Ces indicateurs ont été retirés du calcul pour l'exercice 2024-2025.

<b>Légende</b>	<b>Faible</b> (59 % et -)	<b>À améliorer</b> (60 % à 74 %)	<b>Bon</b> (75 % à 89 %)	<b>Excellent</b> (90 % à 100 %)
----------------	------------------------------	-------------------------------------	-----------------------------	------------------------------------