

| Résultats du ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie                                                              | 2023-2024* | 2024-2025 | Moyenne 2024-2025 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|-------------------|
| Note globale                                                                                                                       | 95 %       | 91 %      | 83 %              |
| Volet I - Efficacité de l'État                                                                                                     | 94 %       | 85 %      | 83 %              |
| Taux de réalisation des engagements envers la population                                                                           | 94 %       | 83 %      | 81 %              |
| Proportion des résultats obtenus en planification stratégique                                                                      | 93 %       | 80 %      | 78 %              |
| Taux d'atteinte proportionnel des engagements de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens                             | 100 %      | 100 %     | 97 %              |
| Taux de qualité des engagements envers la population                                                                               | 100 %      | 100 %     | 100 %             |
| Taux de qualité du plan stratégique                                                                                                | 100 %      | 100 %     | 100 %             |
| Taux de qualité de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens                                                           | 100 %      | 100 %     | 99 %              |
| Volet II - Gestion des ressources de l'État                                                                                        | 94 %       | 94 %      | 80 %              |
| Taux de qualité de la gestion des ressources humaines                                                                              | 88 %       | 88 %      | 80 %              |
| Nombre moyen de jours de formation par personne                                                                                    | S. O.      | 100 %     | 78 %              |
| Taux d'employés ayant reçu des attentes                                                                                            | 80 %       | 80 %      | 88 %              |
| Taux d'employés dont la performance a été évaluée                                                                                  | 76 %       | 82 %      | 85 %              |
| Performance de l'organisation versus la moyenne des résultats au sondage sur l'expérience employé                                  | S. O.      | 90 %      | 81 %              |
| Taux de participation à l'atteinte des cibles de représentativité fixées dans le Programme d'accès à l'égalité en emploi 2023-2028 | S. O.      | 80 %      | 72 %              |
| Taux d'assiduité ajusté du personnel**                                                                                             | 92 %       | S. O.     | S. O.             |
| Taux de rétention ajusté du personnel**                                                                                            | 73 %       | S. O.     | S. O.             |
| Proportion de la masse salariale investie en formation**                                                                           | 100 %      | S. O.     | S. O.             |
| Atteinte de la cible d'embauche des membres des groupes cibles, personnel régulier**                                               | 100 %      | S. O.     | S. O.             |
| Atteinte de la cible de présence des membres des minorités visibles et ethniques, par région, personnel régulier et occasionnel**  | 99 %       | S. O.     | S. O.             |
| Taux de qualité de la gestion des ressources financières                                                                           | 100 %      | 100 %     | 74 %              |
| Taux de respect des niveaux d'heures rémunérées                                                                                    | 100 %      | 100 %     | 68 %              |
| Taux de respect des échéanciers reliés au suivi budgétaire                                                                         | 100 %      | 100 %     | 95 %              |
| Taux de respect des investissements prévus au Plan québécois des infrastructures                                                   | 100 %      | 76 %      | 78 %              |
| Taux de qualité en gestion contractuelle                                                                                           | 100 %      | 100 %     | 96 %              |
| Résultat du portrait personnalisé des activités contractuelles                                                                     | 100 %      | 99 %      | 94 %              |
| Taux de contribution aux priorités gouvernementales en matière de marchés publics                                                  | S. O.      | 100 %     | 98 %              |
| Transformation numérique**                                                                                                         | 83 %       | S. O.     | S. O.             |
| Volet III - Gestion axée sur les résultats et révision des programmes                                                              | 97 %       | 100 %     | 94 %              |
| Taux de qualité en évaluation de programme                                                                                         | 100 %      | 100 %     | 98 %              |
| Taux de respect des échéances reliées aux décisions du Conseil du trésor en matière d'évaluation de programme                      | 100 %      | 100 %     | 100 %             |
| Présence d'une planification pluriannuelle en évaluation de programme                                                              | S. O.      | 100 %     | 100 %             |
| Taux d'élaboration d'un plan d'action                                                                                              | 100 %      | 100 %     | 93 %              |
| Suivi des recommandations par un comité désigné à cette fin                                                                        | S. O.      | 100 %     | 98 %              |
| Présence d'un mécanisme de suivi des recommandations en évaluation de programme**                                                  | 100 %      | S. O.     | S. O.             |
| Taux de qualité en audit interne                                                                                                   | 100 %      | 100 %     | 95 %              |
| Organisation de la fonction d'audit interne                                                                                        | S. O.      | 100 %     | 99 %              |
| Réalisation d'activités d'audit interne                                                                                            | S. O.      | 100 %     | 94 %              |
| Présence de travaux en audit de performance**                                                                                      | 100 %      | S. O.     | S. O.             |
| Responsable de l'audit interne relevant directement du sous-ministre ou du dirigeant d'organisme**                                 | 100 %      | S. O.     | S. O.             |
| Présence d'un plan pluriannuel d'audit interne**                                                                                   | 100 %      | S. O.     | S. O.             |
| Présence d'un comité d'audit composé majoritairement de membres externes**                                                         | 100 %      | S. O.     | S. O.             |
| Taux de mise en œuvre de la gestion intégrée des risques                                                                           | 100 %      | 100 %     | 94 %              |
| Taux de qualité des mesures de révision des programmes réalisées                                                                   | 92 %       | 100 %     | 92 %              |

\* Les résultats 2023-2024 sont basés sur la pondération utilisée en 2023-2024.

\*\* Ces indicateurs ont été retirés du calcul pour l'exercice 2024-2025.

Légende

Faible  
(59 % et -)

À améliorer  
(60 % à 74 %)

Bon  
(75 % à 89 %)

Excellent  
(90 % à 100 %)