

| Résultats du ministère du Conseil exécutif | 2023-2024* | 2024-2025 | Moyenne 2024-2025 |
|--|--------------|--------------|-------------------|
| Note globale | 97 % | 93 % | 83 % |
| Volet I - Efficacité de l'État | 100 % | 100 % | 83 % |
| Taux de réalisation des engagements envers la population | 100 % | 100 % | 81 % |
| Proportion des résultats obtenus en planification stratégique | 100 % | 100 % | 78 % |
| Taux d'atteinte proportionnel des engagements de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens | 100 % | 100 % | 97 % |
| Taux de qualité des engagements envers la population | 100 % | 100 % | 100 % |
| Taux de qualité du plan stratégique | 100 % | 100 % | 100 % |
| Taux de qualité de la déclaration de services aux citoyennes et citoyens | 100 % | 100 % | 99 % |
| Volet II - Gestion des ressources de l'État | 91 % | 86 % | 80 % |
| Taux de qualité de la gestion des ressources humaines | 75 % | 86 % | 80 % |
| Nombre moyen de jours de formation par personne | S. O. | 100 % | 78 % |
| Taux d'employés ayant reçu des attentes | 76 % | 91 % | 88 % |
| Taux d'employés dont la performance a été évaluée | 57 % | 86 % | 85 % |
| Performance de l'organisation versus la moyenne des résultats au sondage sur l'expérience employé | S. O. | 80 % | 81 % |
| Taux de participation à l'atteinte des cibles de représentativité fixées dans le Programme d'accès à l'égalité en emploi 2023-2028 | S. O. | 81 % | 72 % |
| Taux d'assiduité ajusté du personnel** | 96 % | S. O. | S. O. |
| Taux de rétention ajusté du personnel** | 80 % | S. O. | S. O. |
| Proportion de la masse salariale investie en formation** | 83 % | S. O. | S. O. |
| Atteinte de la cible d'embauche des membres des groupes cibles, personnel régulier** | 70 % | S. O. | S. O. |
| Atteinte de la cible de présence des membres des minorités visibles et ethniques, par région, personnel régulier et occasionnel** | 66 % | S. O. | S. O. |
| Taux de qualité de la gestion des ressources financières | 100 % | 80 % | 74 % |
| Taux de respect des niveaux d'heures rémunérées | 100 % | 75 % | 68 % |
| Taux de respect des échéanciers reliés au suivi budgétaire | 100 % | 100 % | 95 % |
| Taux de respect des investissements prévus au Plan québécois des infrastructures | 84 % | 90 % | 78 % |
| Taux de qualité en gestion contractuelle | 100 % | 94 % | 96 % |
| Résultat du portrait personnalisé des activités contractuelles | 100 % | 88 % | 94 % |
| Taux de contribution aux priorités gouvernementales en matière de marchés publics | S. O. | 100 % | 98 % |
| Transformation numérique** | 100 % | S. O. | S. O. |
| Volet III - Gestion axée sur les résultats et révision des programmes | 100 % | 100 % | 94 % |
| Taux de qualité en évaluation de programme | 100 % | 100 % | 98 % |
| Taux de respect des échéances reliées aux décisions du Conseil du trésor en matière d'évaluation de programme | S. O. | S. O. | 100 % |
| Présence d'une planification pluriannuelle en évaluation de programme | S. O. | 100 % | 100 % |
| Taux d'élaboration d'un plan d'action | S. O. | S. O. | 93 % |
| Suivi des recommandations par un comité désigné à cette fin | S. O. | S. O. | 98 % |
| Présence d'un mécanisme de suivi des recommandations en évaluation de programme** | 100 % | S. O. | S. O. |
| Taux de qualité en audit interne | 100 % | 100 % | 95 % |
| Organisation de la fonction d'audit interne | S. O. | 100 % | 99 % |
| Réalisation d'activités d'audit interne | S. O. | 100 % | 94 % |
| Présence de travaux en audit de performance** | 100 % | S. O. | S. O. |
| Responsable de l'audit interne relevant directement du sous-ministre ou du dirigeant d'organisme** | 100 % | S. O. | S. O. |
| Présence d'un plan pluriannuel d'audit interne** | 100 % | S. O. | S. O. |
| Présence d'un comité d'audit composé majoritairement de membres externes** | 100 % | S. O. | S. O. |
| Taux de mise en œuvre de la gestion intégrée des risques | 100 % | 100 % | 94 % |
| Taux de qualité des mesures de révision des programmes réalisés | 100 % | 100 % | 92 % |

* Les résultats 2023-2024 sont basés sur la pondération utilisée en 2023-2024.

** Ces indicateurs ont été retirés du calcul pour l'exercice 2024-2025.

| | | | | |
|----------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|
| Légende | Faible (59 % et -) | À améliorer (60 % à 74 %) | Bon (75 % à 89 %) | Excellent (90 % à 100 %) |
|----------------|------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------|